



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร
ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กลุ่มบริหารงานบุคคล

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
(งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

แบบฟอร์ม
สำหรับ สป.(เดิม)
และ สช. ก.ค.ศ.

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

๒. ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ห้วงเวลารายงาน

☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ☐ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗
☐ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗ ☒ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗
สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (การสร้างและพัฒนาศักยภาพภาครัฐ)

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(หมายความว่าที่ ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพตอบโจทย์ประชาชน)

๔.๕ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)

๔.๖ นโยบายรัฐบาล (โปรดระบุ.....)

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน) ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ)

๔.๗.๑ ☐ แผนงานพื้นฐาน

๔.๗.๒ ☒ แผนงานยุทธศาสตร์

๔.๗.๓ แผนงานบูรณาการ

(โปรดระบุชื่อแผนงาน.....)

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน)

(โปรดระบุ.....)

๗. หลักการและเหตุผล

การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่มุ่งเน้นเป้าหมายให้บุคลากรภาครัฐสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและตอบสนองความต้องการของประชาชน มีเป้าหมายเพื่อสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ มีทัศนคติที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ ๒๑ ตามนโยบายของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กรอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ แผนยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ล้วนให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกันทั้งในระดับชาติและระดับส่วนราชการ โดยมีเป้าหมายสูงสุดเพื่อบริหารจัดการให้ส่วนราชการมีกำลังคนที่มีคุณภาพเพียงพอสำหรับการเป็นผู้นำและเป็นผู้ขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนและการเปลี่ยนแปลงในภาครัฐ มีแผนรองรับการสูญเสียอัตรากำลังจากแนวโน้มการเกษียณอายุราชการ การดึงดูดให้คนดีคนเก่งเข้าปฏิบัติงาน และสามารถสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการของประเทศ

การพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐมีความรู้ความสามารถ มีความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดี จึงเป็นกระบวนการสำคัญที่ส่งผลต่อการบรรลุนโยบายการบริหารราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ ๒๑ การปรับเปลี่ยนอย่างก้าวกระโดดของเทคโนโลยี สถานการณ์ภัยคุกคามสมัยใหม่ส่งผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและสุขภาพ มีการส่งเสริมและปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม ทำงานบนหลักคุณธรรมประยุกต์หลักสากลอย่างเหมาะสม ภายใต้กรอบความคิดและกรอบทักษะที่ผสมผสานทักษะในการทำงานและการใช้ชีวิต ทักษะด้านการเรียนรู้สร้างนวัตกรรมและทักษะด้านข้อมูล สื่อและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเป็นเครื่องมือให้บุคลากรในสังกัดได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง รวมถึงเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในกำกับใช้ในการกำหนดแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และยกระดับคุณภาพของตนเอง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตรตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร จึงเสนอโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กรมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ และสามารถขับเคลื่อนนโยบายของหน่วยงานให้บรรลุผลได้ตามเป้าหมายต่อไป

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีความพร้อมและมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

๘.๒ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยนำดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน รองรับการเปลี่ยนแปลง และสามารถรายงานผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร เข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะหลักและทักษะด้านดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑) ร้อยละของข้าราชการครู หรือบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ตรงตามตำแหน่งหน้าที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒) ร้อยละของข้าราชการครู หรือบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร จำนวน 30 คน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

๑๓.๑ ขึ้นก่อนการดำเนินการ

๑.๑ วางแผนการดำเนินงาน

๑.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดขอบเขตการดำเนินงาน

๑๓.๒ ขึ้นตอนการดำเนินการ

๑๓.๒.๑ กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะหลัก และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติงาน

๑๓.๒.๒ กิจกรรมพัฒนาด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ

๑๓.๓ ขึ้นหลังการดำเนินการ

ประชุมคณะทำงานเพื่อสรุปและรายงานผลการดำเนินการ

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

อยู่ระหว่างการดำเนินการ

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

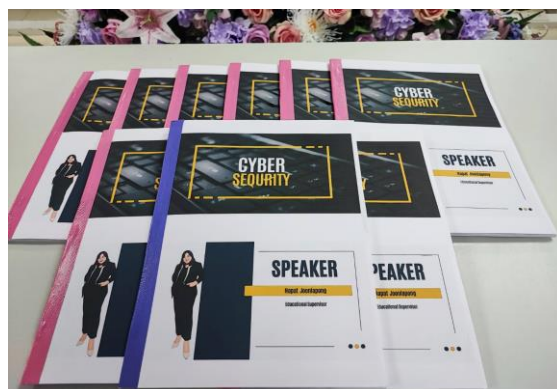
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร เข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะหลักและทักษะด้านดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๙๐	๒๗	๒๘.๒๕	๙๔.๑๖

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงคุณภาพ				
1) ร้อยละของข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ตรงตามตำแหน่งหน้าที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	๘๐	๒๔	๒๘	๙๓.๓๓
2) ร้อยละของข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	๘๐	๒๔	๒๘.๕	๙๕

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)

รูปประกอบการดำเนินกิจกรรมพัฒนาด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ



รูปประกอบการดำเนินกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะหลัก และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติงาน



๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ ทั้งหมด	ผลการใช้จ่าย งบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๓๙,๙๐๐		๐	๑๒,๓๑๒	๒๖,๒๔๕	๐

แหล่งงบประมาณ เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค งบดำเนินงาน

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

บุคลากรเข้าร่วมไม่ครบจำนวนที่ได้ประมาณการไว้

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

พยายามกำหนดวันดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับภารกิจของบุคลากรในสำนักงาน

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

บุคลากรเข้าร่วมไม่ครบจำนวนที่ได้ประมาณการไว้

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

พยายามกำหนดวันดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับภารกิจของบุคลากรในสำนักงาน

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

ดำเนินกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะหลัก และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติงาน

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร มีศักยภาพ ความพร้อมและมีสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน รองรับการเปลี่ยนแปลง และสามารถรายงานผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒๒. ผู้รายงาน นางสาวอญวดี ศิริโยธา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐๙๓ ๙๙๓๖๙๑๔ โทรสาร..... e-mail : ayeyarwady.s@gmail.com

๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ขอความอนุเคราะห์ส่งรายงานฯ ไปที่สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ทาง e-mail : report.ed๕๕@gmail.com

หากมีข้อสงสัยกรุณาติดต่อผู้ประสานงาน

กลุ่มติดตามและประเมินผล สนย.สป.

- | | |
|-----------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางเจนจิรา รัชตฤกษ์กุล | ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล |
| ๒. นางสาวโศภาพิชญ์ ฉัตรนาค | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๓. นางสาวปิ่นดดา ปุณโกวิทย์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๔. นางสาวมัญญรัตน์ สังขาสี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๑

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๕

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๐

