



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

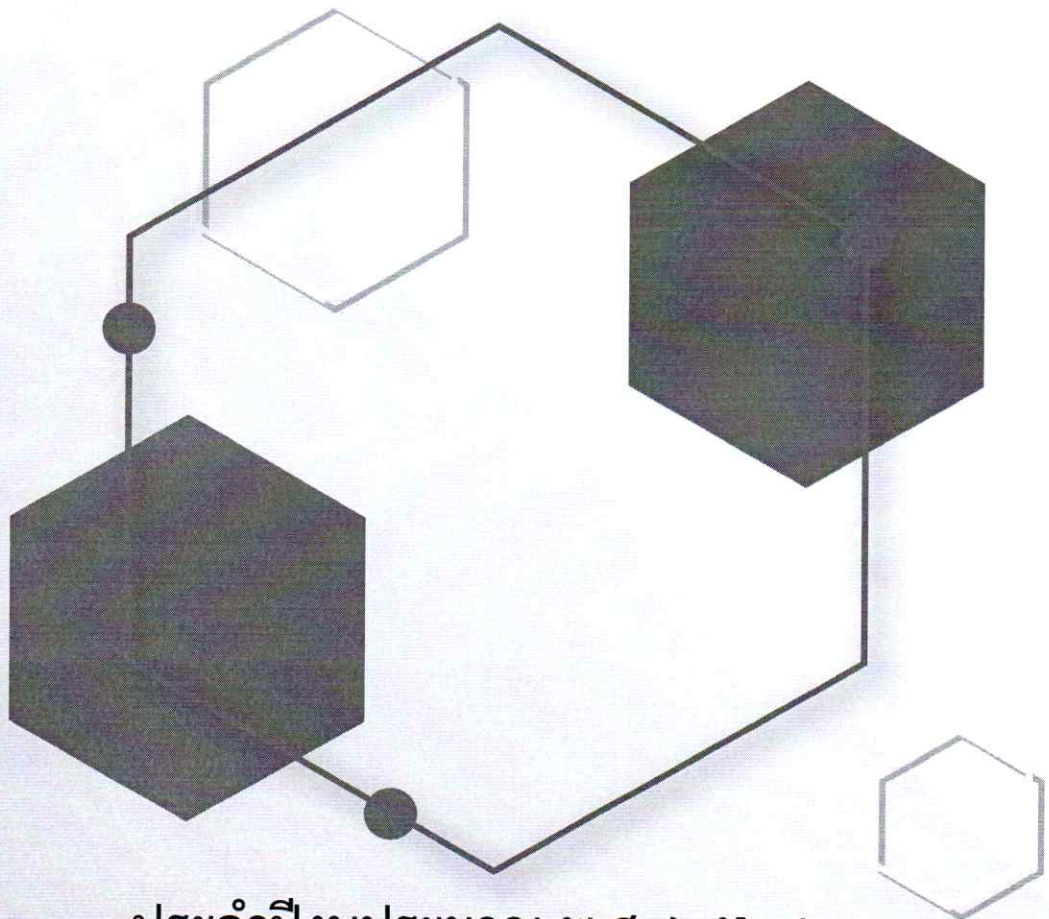


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

คำนำ

การพัฒนาบุคลากรเป็นภารกิจที่ส่วนราชการต่าง ๆ ให้ความสำคัญที่จะส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ ตลอดจนมีทัศนคติที่ถูกต้องในลักษณะที่ดีขึ้นกว่าเดิม เนื่องจากบุคลากรเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยให้การขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรจึงต้องมีทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ที่สอดคล้องกับพันธกิจ เป้าประสงค์ และดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ เพราะความสำเร็จขององค์กรนั้นมาจากการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาแผนงาน/โครงการ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดของโครงการต่าง ๆ ที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

ในการนี้การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งนี้ ได้รับความร่วมมือจากกลุ่ม/หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดที่กรุณาให้ข้อมูล และร่วมกันดำเนินการจัดทำเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารฉบับนี้จะสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการ และสามารถนำข้อมูลไปใช้ประกอบการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณในแต่ละปีงบประมาณ รวมถึงการกำกับดูแล การติดตามผลการพัฒนาข้าราชการให้สัมฤทธิ์ผลต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

มิถุนายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ส่วนที่ ๑	๑
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	๑
ค่านิยม	๑
เป้าประสงค์รวม	๑
ประเด็นยุทธศาสตร์	๑
ส่วนที่ ๒	๒
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๖
ภาคผนวก	
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
คณะทำงาน	๑๑

ส่วนที่ ๑

วิสัยทัศน์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาตามมาตรฐานการศึกษา และนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเท่าทันโลกยุคใหม่

พันธกิจ

๑. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการศึกษาให้ผู้เรียนมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีความสุขและทักษะ สำหรับโลกยุคใหม่

๒. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาอย่างทั่วถึง เท่าเทียม เหมาะสมตามศักยภาพและ ช่วงวัยของผู้เรียน

๓. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพเท่าทันการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่

๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ดิจิทัลและนวัตกรรมเพื่อการบริหารจัดการ และพัฒนาคุณภาพ การศึกษารองรับโลกยุคใหม่

๕. บริหารจัดการศึกษาแบบบูรณาการทุกระดับ ทุกพื้นที่ ด้วยกลไกเครือข่ายทางการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร
Phichit Provincial Education Office

P	Participation	หมายถึง	ร่วมมือร่วมใจ
P	Pay respect	หมายถึง	ให้ความเคารพ
E	Excellent service	หมายถึง	ครบเครื่องเรื่องบริการ
O	Onus	หมายถึง	เชี่ยวชาญ รับผิดชอบ

เป้าประสงค์รวม

๑. สำนักงานการศึกษาจังหวัดพิจิตร ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้เรียนมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีความสุขและทักษะสำหรับโลกยุคใหม่

๒. สำนักงานการศึกษาจังหวัดพิจิตร สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้ผู้เรียนตาม ศักยภาพและช่วงวัยอย่างทั่วถึง

๓. สำนักงานการศึกษาจังหวัดพิจิตร ร่วมพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและสมรรถนะข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพเท่าทันการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่

๔. สำนักงานการศึกษาจังหวัดพิจิตร ส่งเสริม สนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ดิจิทัลและนวัตกรรม เพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพรองรับโลกยุคใหม่

๕. สำนักงานการศึกษาจังหวัดพิจิตร มีการบริหารจัดการแบบบูรณาการทุกระดับ ทุกพื้นที่ ด้วยกลไก เครือข่ายทางการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพเท่าทันการ เปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่

ส่วนที่ ๒

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หัวข้อ	จำนวน แผนงาน/โครงการ
๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๑
๒. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๕
รวม	๑๖

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีแนวทางที่ชัดเจน ส่งผลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ตามแผนการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ไปตามแนวคิด HR Scorecard ประกอบด้วย ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน จึงได้นำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ มาเป็นกรอบในการวางแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร โดยเชื่อมโยงยุทธศาสตร์และกิจกรรมตามกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด มีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ สป.ศธ.	กิจกรรมตามกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สป.ศธ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ
๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากร บุคคลเชิงยุทธศาสตร์	๑. การกำหนดนโยบาย แผนงาน และมาตรการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. การวางแผน และบริหารกำลังคน	๒. รายงานสถานภาพและข้อมูลอัตรากำลังของสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ๒ ครั้ง ต่อปี	ครั้งที่ ๑ : มี.ค. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ : ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ	๓. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	๓. จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับสรรรหา บรรจุ แต่งตั้งเสนอ สป.ศธ.	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔. การประเมินผลงานของบุคคล เพื่อก้าวเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	๔. ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของศึกษานิเทศก์ และ จัดเก็บข้อมูลในระบบ DPA เพื่อรองรับการนำข้อมูลไปใช้ ประกอบการขอมีหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ	ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์ สป.ศธ.	กิจกรรมตามกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล สป.ศธ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ
๓. พัฒนาศักยภาพและ สมรรถนะบุคลากรสู่ ความเป็น มาตรฐาน ทางวิชาการ ปรัชญา ของ เศรษฐกิจ พอเพียง		๕. สํารวจข้อมูลระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผน กำลังคนต่อไป	ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
	๕.การพัฒนาทักษะ และ สมรรถนะการทำงาน	๖. โครงการเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงาน ประกอบด้วย – กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะหลัก - ประมวลจริยธรรม และการสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม และพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัล - ก้าวทันโลก A I : กลยุทธ์การประยุกต์ใช้ ปัญญาประดิษฐ์เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ในยุคดิจิทัล	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	๑๗,๔๖๐ บาท
	๖. การส่งเสริมระบบนิเวศการ เรียนรู้	๗. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านหลักสูตรอบรม ออนไลน์สำนักงาน ก.พ. / อื่นๆ ตามแนวทางที่ สป.ศธ. กำหนด	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์ สป.ศธ.	กิจกรรมตามกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล สป.ศธ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ
๔. เสริมสร้างระบบ บริหาร ทรัพยากร บุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล	๗. การพัฒนาภาวะผู้นำบน พื้นฐาน	๘. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้หลักสูตร ภาวะผู้นำด้วยตนเอง ผ่านหลักสูตรอบรมออนไลน์ สำนักงาน ก.พ. / อื่นๆ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
	๘. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร	๙. กิจกรรมสวดมนต์วันพระ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
	๙. การพัฒนาระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑๐. กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ ครั้งต่อปีงบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑๐. การสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับ บุคลากร	๑๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคคลผู้มีความดี หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างของบุคลากรใน สังกัด ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “คนดี ศรี ศรัทธา”	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. พัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากร ตามหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง				

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีแนวทางที่ชัดเจน ส่งผลให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ตามแผนการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร จึงได้นำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาเป็นกรอบในการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร โดยการเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด มีรายละเอียดดังนี้

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ความสอดคล้องกับ ประเด็น ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาบุคลากร ส.ป.ศธ.
๑. การจัดทำแผนการ พัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด พิจิตร มีทิศทางการ พัฒนา บุคลากร	กลุ่มบริหารงาน บุคคล	เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๘	จำนวนแผนพัฒนา บุคคล สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด พิจิตร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ แผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ สนับสนุน การ พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้เกิดผล สัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (SmartHRM/HRD)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ความสอดคล้องกับ ประเด็น ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาบุคลากร สป.ศธ.
๒. โครงการเสริมสร้าง ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย – กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะหลัก - ประมวลจริยธรรม และ การสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดมั่นใน จริยธรรม และพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัล - ก้าว ทันโลก AI : กลยุทธ์การ ประยุกต์ใช้ ปัญญาประดิษฐ์เพื่อ พัฒนาบุคลากรทาง การศึกษายุคดิจิทัล	ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะของ บุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด พิจิตร ให้สามารถ ขับเคลื่อน นโยบาย และยุทธศาสตร์ การศึกษาของจังหวัด ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ สอดคล้องกับ เป้าหมายที่ กำหนด	บุคลากร ศธจ. พิจิตร จำนวน ๓๓ คน	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับ การ พัฒนา ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นต่อ การ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐	๑๗,๔๖๐ บาท	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะ บุคลากรทุกระดับ เพื่อการขับเคลื่อน การปฏิรูปภาครัฐใน ยุคดิจิทัล และภาวะ ชีวิตวิถีต่อไป Nex Normal (HR digitization)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ความสอดคล้องกับ ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากร สพ.ศธ.
๓. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์หลักสูตร การฝึกอบรมของ หน่วยงาน ภายนอก	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัด ทราบช่องทางการ ฝึกอบรม และพัฒนา ตนเอง ตามความ สนใจ	บุคลากร ศธจ. พิจิตร จำนวน ๓๓ คน	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ร้อยละของการ ประชาสัมพันธ์ หนังสือ ภายนอกที่เกี่ยวข้องกับ หลักสูตรอบรม ภายนอก	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๔. กิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรเรียนรู้ด้วย ตนเอง ผ่านหลักสูตร อบรม ออนไลน์ สำนักงาน ก.พ. / อื่นๆ ตามแนวทางที่ สพ.ศธ. กำหนด	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัด พัฒนาตนเองตาม ความสนใจ ที่ สอดคล้อง กับ สมรรถนะประจำ ตำแหน่ง และภาระ งาน	ข้าราชการ ศธจ. พิจิตร จำนวน ๑๖ คน	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ร้อยละของบุคลากร พัฒนาตนเอง ผ่าน หลักสูตรอบรม ออนไลน์	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ความสอดคล้องกับ ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากร ส.ป.สธ.
๕. โครงการสวดมนต์	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนา จิตใจให้สงบร่มเย็น มีจิตกุศล เกิด ความ สบายใจ ตามหลัก พระพุทธศาสนา	บุคลากร ศธจ. พิจิตรจำนวน ๓๓ คน	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ร้อยละของบุคลากร เข้าร่วมสวดมนต์	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกัน การทุจริต และสร้าง ความ โปร่งใสเพื่อ สร้าง ค่านิยมความ เป็น ข้าราชการที่ดี (HR integrity & Transparency) พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงาน ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)



(นางสาวอวยวดี ศิริโยธา)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางสาวเสาวลักษณ์ สิงห์หง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



(นายสุทธิศักดิ์ เพ็ชรผิง)
รองศึกษานิเทศก์จังหวัดพิจิตร



(นายธัญ สายสุจริต)
ศึกษานิเทศก์จังหวัดพิจิตร

ภาคผนวก

คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

ที่ ๓๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร จะดำเนินงานจัดทำแผนการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบแนวทาง
ในการวางแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ได้อย่างครบถ้วน
ครอบคลุม ให้บุคลากรมีขีดความสามารถ มีทัศนคติที่ดี เหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบ สอดคล้องและ
สนับสนุนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมถึงส่งเสริมคุณภาพชีวิตเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข
มีแรงจูงใจและศักยภาพที่ก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทภาครัฐ สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร
ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นระบบ มีทิศทางที่ชัดเจนเป็นการพัฒนาบุคลากร
ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และยุทธศาสตร์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
พิจิตร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. นายธัญ	สายสุจริต	ศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร	ประธาน
๒. นายสุทธิศักดิ์	เพชรผิง	รองศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร	รองประธาน
๓. นางสาวทิพวรรณ	ถาวรโชติ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	กรรมการ
๔. นางสาวปวีณา	ภูมิวิภาชน์	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๕. นางอนงค์	จันทร์เข็ม	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	กรรมการ
๖. นางพัชรี	เรืองจุติโพธิ์พาน	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	กรรมการ
๗. นางจิราพร	บุญมีพิพิธ	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๘. นางสาวกนกวรรณ	เกษวิริยะการณ	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๙. นางสาวเสาวลักษณ์	สิงห์ห	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑๐. นางสาวอณูวดี	ศิริโยธา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ	
๑๑. นางสาวศรีประภา	มาไชยนาม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	

มีหน้าที่

ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร และดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

A

(นายสุทธิศักดิ์ เพ็ชรผิง)

รองศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

คณะทำงาน

ที่ปรึกษา

นายธัญ สายสุจริต

นายสุทธิศักดิ์ เพ็ชรผึ้ง

นางสาวทิพวรรณ ถาวรโชติ

นางสาวปวีณา ภูมิวิภาชน์

นางอนงค์ จันทรเข็ม

นางพัชรี เรืองจตุโพธิ์พาน

นางจิราพร บุญมีพิพิธ

นางสาวกนกวรรณ เกษวิริยะการณ

ศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

รองศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล

ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

คณะทำงาน

นางสาวเสาวลักษณ์

สิงห์หฬ

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นางสาวอญวดี

ศิริโยธา

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นางสาวศรีประภา

มาไชยนาม

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

